

foemsoma
FONDO DE EMPLEADOS SOMOS MÁS

Asamblea General Ordinaria de Asociados 2024

Orden del día Propuesto

1. Instalación de la Asamblea General.
2. Verificación del Quórum.
3. Lectura y aprobación del Orden del día.
4. Lectura y aprobación del reglamento de la Asamblea.
5. Elección presidente y secretario Asamblea.
6. Informe Comisión de revisión y aprobación del acta Asamblea Anterior.
7. Nombramiento comisión revisión aprobación del acta Asamblea 2024.
8. Informe Administrativo, Junta Directiva y aprobación de estados financieros 2024.
 - a. Balance Social.
 - b. Balance Económico (estados financieros 2024).
9. Propuesta aplicación de excedentes 2024.
10. Informe Control Social.
11. Dictamen e Informe Revisor Fiscal Dra. Claudia Marín 2024 y fijación de honorarios.
12. Reforma parcial de estatutos.
- Artículo 1: Naturaleza y Denominación**
13. Propositiones y puntos varios.
14. Cierre Asamblea.

➔ Verificación del Quórum

Art 54 QUORUM DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS :

La asistencia o representación de la mitad de los asociados hábiles o delegados convocados constituirá quorum valido para deliberar y adoptar decisiones, si dentro de los sesenta (60) minutos siguientes a la hora para la cual fue convocada , no se hubiere integrado este quorum, la Asamblea podrá deliberar y adoptar decisiones validas con un número de asociados igual o mayor al 10% de los asociados hábiles , siempre que no sea un número inferior al requerido para constituir un Fondo de empleados .

Lectura y aprobación del orden del día



➔ Reglamento de la Asamblea

La Asamblea General de Asociados del Fondo de Empleados de la Clínica SOMA, "FOEMSOMA", en uso de sus atribuciones legales y estatutarias y considerando:

- Que es función de la Asamblea General aprobar su propio reglamento.
- Que es necesario fijar normas que permitan que la reunión de la Asamblea General se desarrolle dentro de un marco de orden, democracia y legalidad.

Se somete a consideración EL REGLAMENTO DE LA ASAMBLEA. Y bajo el cual girará la presente asamblea.

- Todo asociado tiene derecho al uso de la palabra por tres (3) minutos máximo.
- Las intervenciones pueden hacerse hasta por dos (2) veces sobre el mismo tema que se discute y ceñirse a él.
- Cada asociado hábil tendrá derecho a un (1) voto.
- Las decisiones se tomarán por mayoría absoluta de votos.
- Los asociados deben distinguir entre una proposición (Decisión que es competencia de la asamblea) y una recomendación (Para someterse a estudio del órgano competente).
- Las proposiciones aprobadas serán de obligatorio cumplimiento.
- Las participaciones se harán a través de la plataforma Zoom, pidiendo la palabra de manera oportuna (levantando la mano).

➔ Acuerda:

- 01 ARTÍCULO 1. MESA DIRECTIVA:**

Para dirigir y orientar el desarrollo de la reunión, la Asamblea elegirá de su seno un Presidente y un Vicepresidente. El Secretario será el mismo de la Junta Directiva o quien en igual forma elija la Asamblea.
- 02 ARTÍCULO 2. FUNCIONES DEL PRESIDENTE:**

El Presidente será el director de la sesión de Asamblea, hará cumplir el orden del día, concederá el uso de la palabra en el orden que sea solicitada, evitará que las discusiones se salgan del tema que se está tratando y someterá a decisión de la Asamblea los temas que lo requieran y las proposiciones presentadas.
El Vicepresidente reemplazará al Presidente en sus ausencias transitorias o definitivas o cuando éste lo solicite.
- 03 ARTÍCULO 3. FUNCIONES DEL SECRETARIO:**

Serán funciones del Secretario dar lectura al Orden del Día, al Reglamento de la Asamblea y a los diversos documentos que solicite la Presidencia, tomar nota o gravar el desarrollo de la reunión y elaborar y firmar el acta de la Asamblea.

Elección y Aprobación Presidente y Secretario Asamblea



**14. Cierre y Clausura de la Reunión**

Siendo las 7:45 pm del 26 De marzo del año 2024 y una vez agotado el orden del día se clausura la reunión.

Para Constancia Firman,

Elizabeth Vásquez Pereira

Presidente Asamblea

Katherin Andrea Santa

Secretaria Asamblea

Juan Carlos Navarro

Comisión Aprobación Acta

Marleny Ocampo Goetz

Comisión Aprobación Acta

Esta Acta es fiel copia tomada de la original

Katherin Andrea Santa Aguiar

Informe comisión de revisión y Aprobación del Acta anterior

Señores Asambleístas:

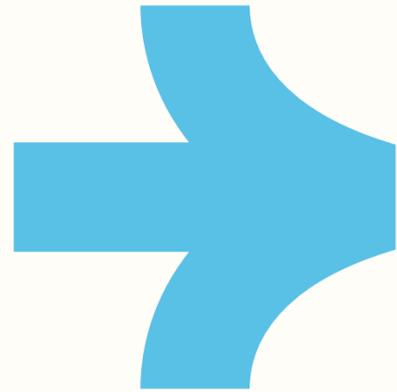
Cumpliendo con el nombramiento realizado por la asamblea del 26 de marzo del 2024 como comisión y aprobación del acta, testificamos que se revisó cada uno de los puntos tratados y aprobados en la asamblea. En efectos de registro ante cámara de comercio de Medellín bajo el acta #026 la cual reposa en el libro de actas de Foemsoma.

Este Documento es fiel copia del original



Nombramiento de Comisión Revisión y Aprobación del Acta de la Asamblea

Informe Administrativo, Junta Directiva y Aprobación de Estados Financieros 2024



Miembros de la Administración



**REPRESENTANTE
LEGAL**

Julián Saldarriaga



**DIRECTORA
ADMINISTRATIVA**

Elizabeth Vásquez



**ANALISTA
ADMINISTRATIVA**

Katherin Santa



**EJECUTIVO
COMERCIAL**

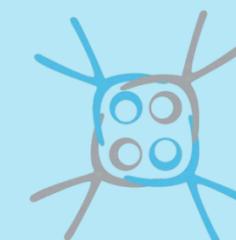
Brayan Steven
Arboleda



REVISOR FISCAL
Dra. Claudia Marín



ABOGADO
Dr. Camilo Riaño



foemsoma
FONDO DE EMPLEADOS SOMOS MÁS

Marzo 26 del 2025

En nombre de los organismos de dirección y control del Fondo de Empleados **SOMOS MÁS** reciban un cordial saludo.

Señores Asociados y directivos;

En este cierre del informe de gestión, es importante reflexionar sobre los logros y desafíos que enfrentamos a lo largo del año 2024, corroboramos la dedicación constante de un equipo de trabajo comprometido a brindar un servicio excepcional a nuestros asociados, incluso en medio de circunstancias desafiantes. Los éxitos alcanzados son fruto del esfuerzo y compromiso de cada miembro de nuestra comunidad. nuestra determinación de mejorar y crecer continúa siendo inquebrantable. Ante cada desafío, vemos oportunidades para innovar, aprender y fortalecernos como entidad. Queremos expresar nuestro agradecimiento a la Junta Directiva por su liderazgo estratégico y a todos aquellos que, día tras día, contribuyen con su dedicación y esfuerzo al éxito de nuestra organización (Asociados, administración, gerencia, revisoría fiscal, comité de control social, abogado). Cada persona que forma parte del fondo desempeña un papel fundamental en nuestra trayectoria, y reconocemos y agradecemos su valioso aporte con optimismo y determinación en pro de continuar creciendo y cumplir con las metas propuestas.

Con el compromiso de mantener la transparencia, responsabilidad y reconocer la participación de todos los que conformamos esta organización, nos complace presentar el Informe de Gestión correspondiente al período del año 2024 del fondo de empleados “**SOMOS MÁS**” La finalidad de este informe es reflejar el desempeño y los logros alcanzados durante este año, así como las estrategias implementadas para fortalecer nuestro compromiso con la prosperidad de los asociados y sus familias. En un contexto donde la solidaridad y la cooperación son pilares fundamentales, seguimos consolidándonos como una entidad que contribuye al bienestar de sus asociados, promoviendo el ahorro, la financiación y la participación proactiva en la toma de decisiones. El presente informe destaca las acciones emprendidas, los resultados obtenidos y los hitos más relevantes, abordando aspectos financieros, sociales y de gobernanza que impactaron de manera positiva el funcionamiento del fondo de empleados “**SOMOS MÁS**” Agradecemos la confianza depositada y reafirmamos nuestro compromiso de trabajar de la mano con todos nuestros asociados, gerentes y administradores de cada empresa, líderes de gestión humana y bienestar, para seguir creciendo y cumplir nuestras metas y ayudar a materializar los sueños de cada uno.

Informe de Gestión Social y Económico

Al cierre del año 2024, El fondo de empleados “**SOMOS MÁS**” culminó con 683 asociados comparado con 660 asociados del año anterior, es importante resaltar la vinculación de nuevas empresas Atlantic Food, procesos VA, Ferragro, TH Soluciones, Tesla, Ecowash, se continúa trabajando en conjunto con las áreas de gestión humana y bienestar laboral de cada una de las empresas actualmente vinculadas para que FOEMSOMA tenga una participación importante y los futuros colaboradores ingresen y se beneficien de un portafolio amplio de servicios.

Es importante informar que el año 2024 fue un año de grandes retos económicos, proyectos y un crecimiento constante hoy con orgullo y gracias a decisiones responsables de un equipo de trabajo comprometido y capacitado podemos decir se logró satisfactoriamente cumplir a nuestros asociados, proveedores, colaboradores.

Compartimos con cada uno de ustedes la satisfacción de otra decisión acertada en esta gestión administrativa y es la compra de la oficina de nuestro fondo de empleados, permitiéndonos continuar estar más cerca de los asociados y sus familias.

DEL SERVICIO DE CRÉDITO:

La cartera del Fondo de Empleados FOEMSOMA cerró el año 2024 con un valor de \$1.955.109.725, rubro que representa el 45.7% del total de los activos. El 88% de la cartera se encuentra calificada en categoría Normal y el 12% se encuentra en proceso de cobro jurídico con la casa de cobranzas Riaño Santoyo.

Durante el año 2024 se otorgaron 435 créditos, por un valor total de \$835.900.000. este valor es representado entre las diferentes líneas de crédito, libre inversión, celular, ferias, convenios.

Para Foemsoma es un orgullo presentar estas cifras, ya que, cada día apoyamos más a que los asociados y sus familias construyan sueños.

AHORROS:

Se continuó con el servicio de las diferentes líneas de ahorros; permanentes, asf, voluntarios, navideños, CDAT y nuestro nuevo ahorro FOEMKIDS, con el propósito de incentivar cada día la cultura del ahorro entre los asociados y sus familias, ya que, es fundamental en nuestras vidas y nos permite proyectarnos a lo largo del tiempo (educación superior, vivienda, negocio, vehículo , viajes etc).

Se efectuaron devoluciones de ahorro permanente y aportes obligatorios por valor de \$728.525.627 para un total de 337 retiros de asociados del fondo de empleados, liquidación de ahorros navideños e intereses para 143 asociados por un valor de \$241.139.000 de los 343 ahorradores en esta línea, liquidación de ahorros voluntarios por un valor de \$229.899.000 para un total de 306 asociados que los solicitaron.

ASPECTOS FINANCIEROS:

Al cierre del año 2024, el Fondo de Empleados SOMOS MÁS presentó los siguientes resultados:

a) Foemsoma cuenta con unos activos de \$4.277.432.042, los valores más significativos son: Cartera (créditos) por valor de \$1.955.109.725 que representa un 45.7% del total de los activos, en la cuenta de efectivo y equivalente de efectivo \$37.920.412, y la propiedad ubicada en Santa Fe de Antioquia valorizada en \$1.506.864.648, oficina propia proyecto Metropolitan \$199.149.2165 la cual representa el 39.8% del valor de los activos.

Adicionalmente, no se dio cumplimiento al Fondo de Liquidez debido a la liquidación de ahorros navideños, liquidación de aportes y ahorros permanentes.

b) En el pasivo hay un total de \$2.645.604.257 los valores más significativos son el ahorro permanente por valor de \$1.301.047.503 y las demás líneas de ahorro suman en total \$1.155.093.333, la sumatoria de estos ahorros representan un 92.8% del total del pasivo.

c) El patrimonio de \$1.631.827.784.

d) El excedente del ejercicio fue de \$14.872.213.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS:

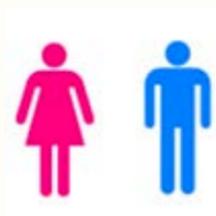
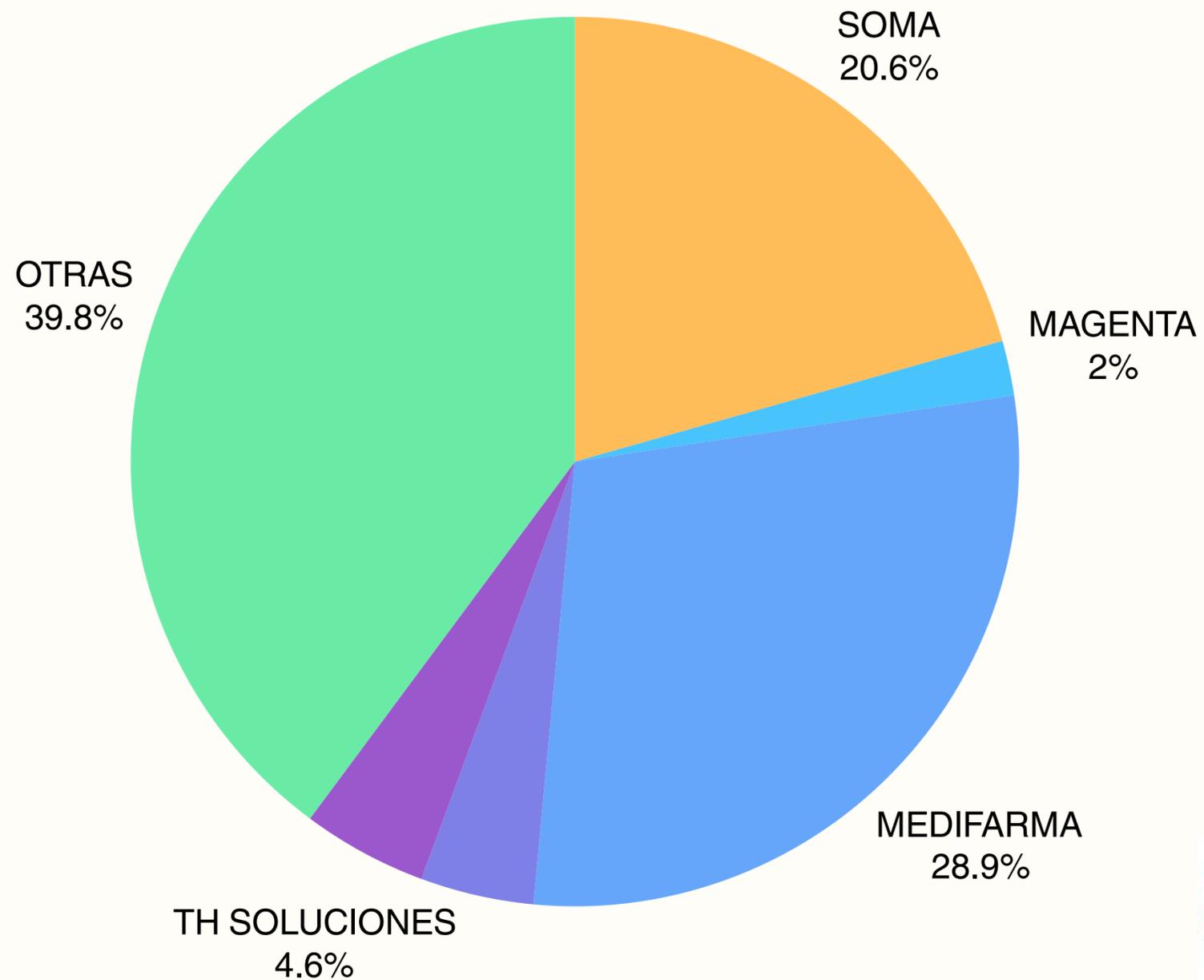
En cumplimiento del artículo 1 de la ley 603 de julio de 2000 relacionado con las normas de propiedad intelectual y derechos de autor, declaramos que el software utilizado por el Fondo de Empleados; Ordenamientos Profesionales Automatizados (OPA) tiene la respectiva licencia y esta actualizado bajo las políticas y parámetros que establece la Superintendencia de la Economía Solidaria.

SITUACIÓN JURIDICA:

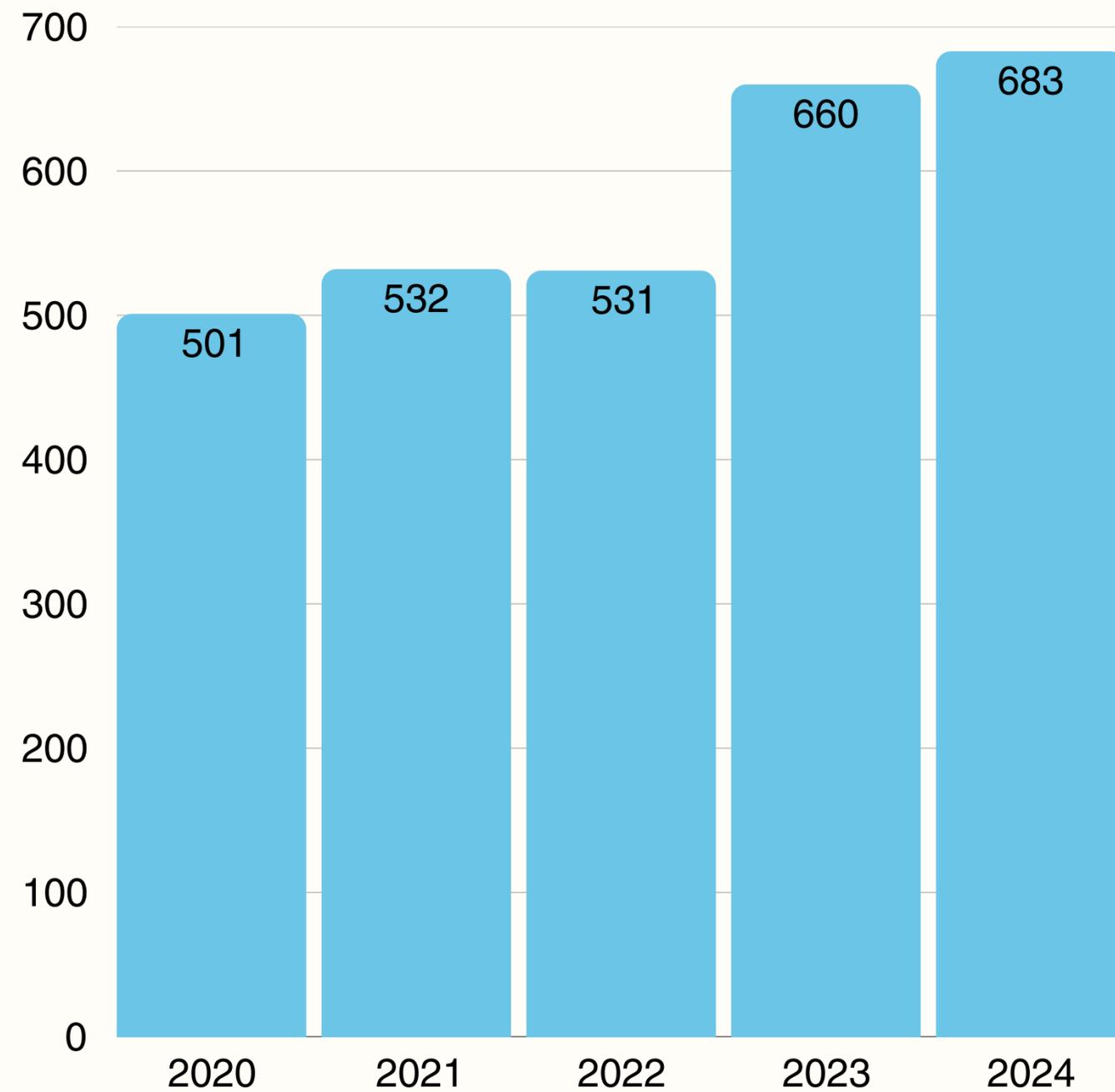
FOEMSOMA, dio cumplimiento a las normas legales y estatutarias relacionadas con la aplicación de la circular básica contable y financiera de la Superintendencia de la Economía Solidaria, así como las demás normas relacionadas con el manejo de la cartera de créditos y con las obligaciones tributarias y sus modificaciones, a diciembre 31 del año 2024.

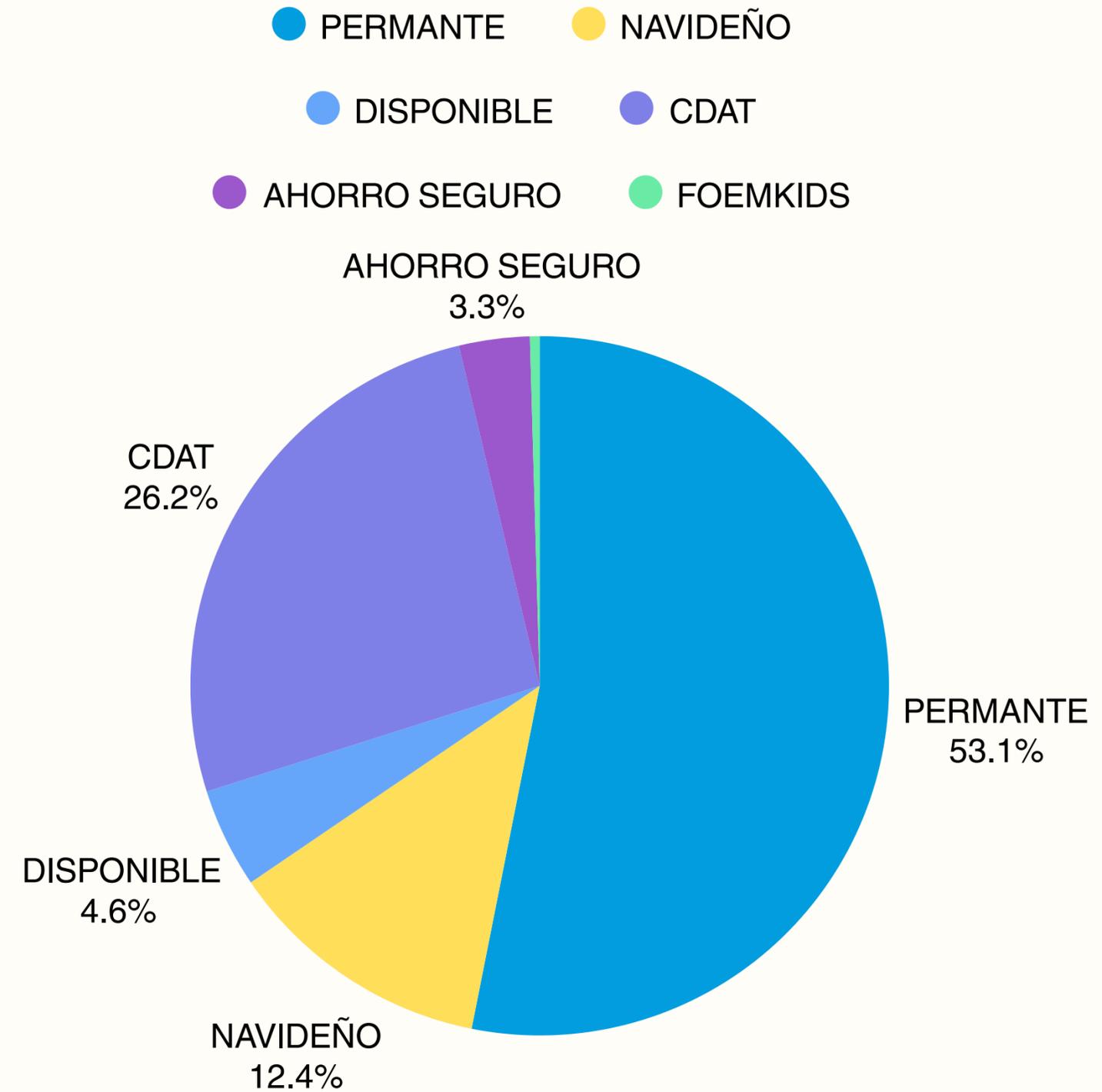
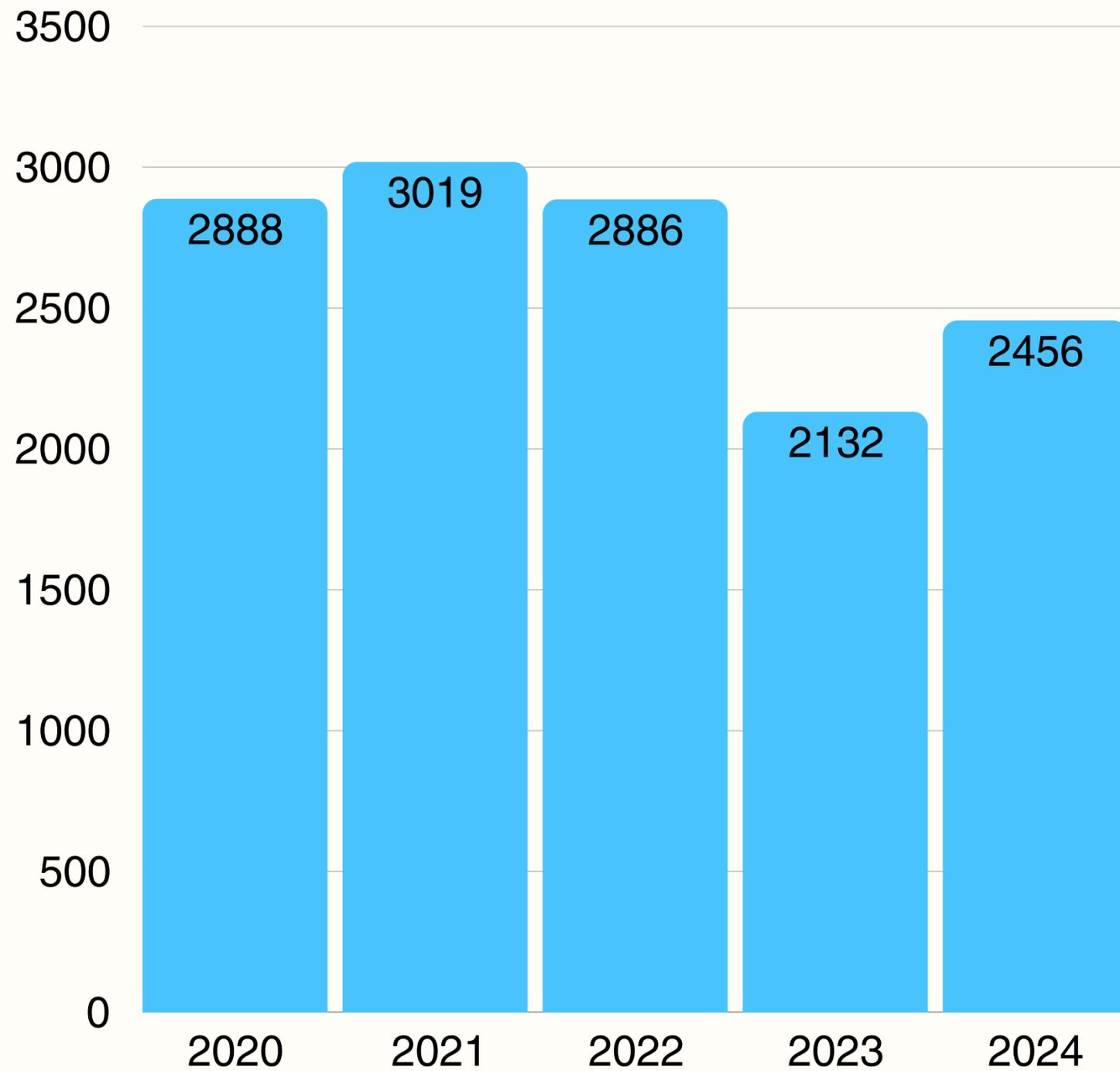
Actualmente no cursa ningún proceso en los juzgados en contra del Fondo de Empleados FOEMSOMA. Tampoco han acontecido hechos importantes después del cierre del ejercicio.

- SOMA
- MAGENTA
- MEDIFARMA
- FERRAGRO
- TH SOLUCIONES
- OTRAS

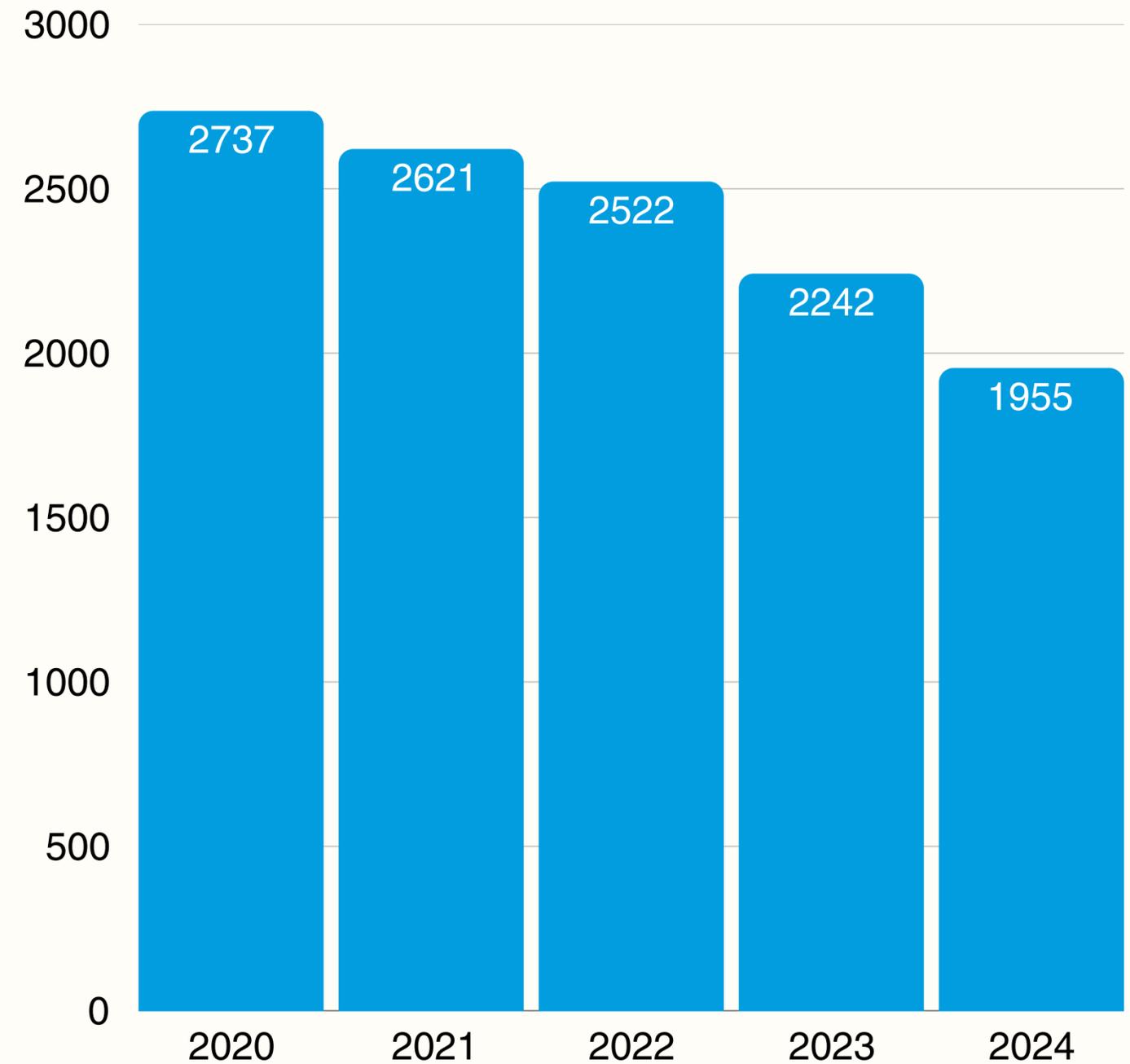


481-202



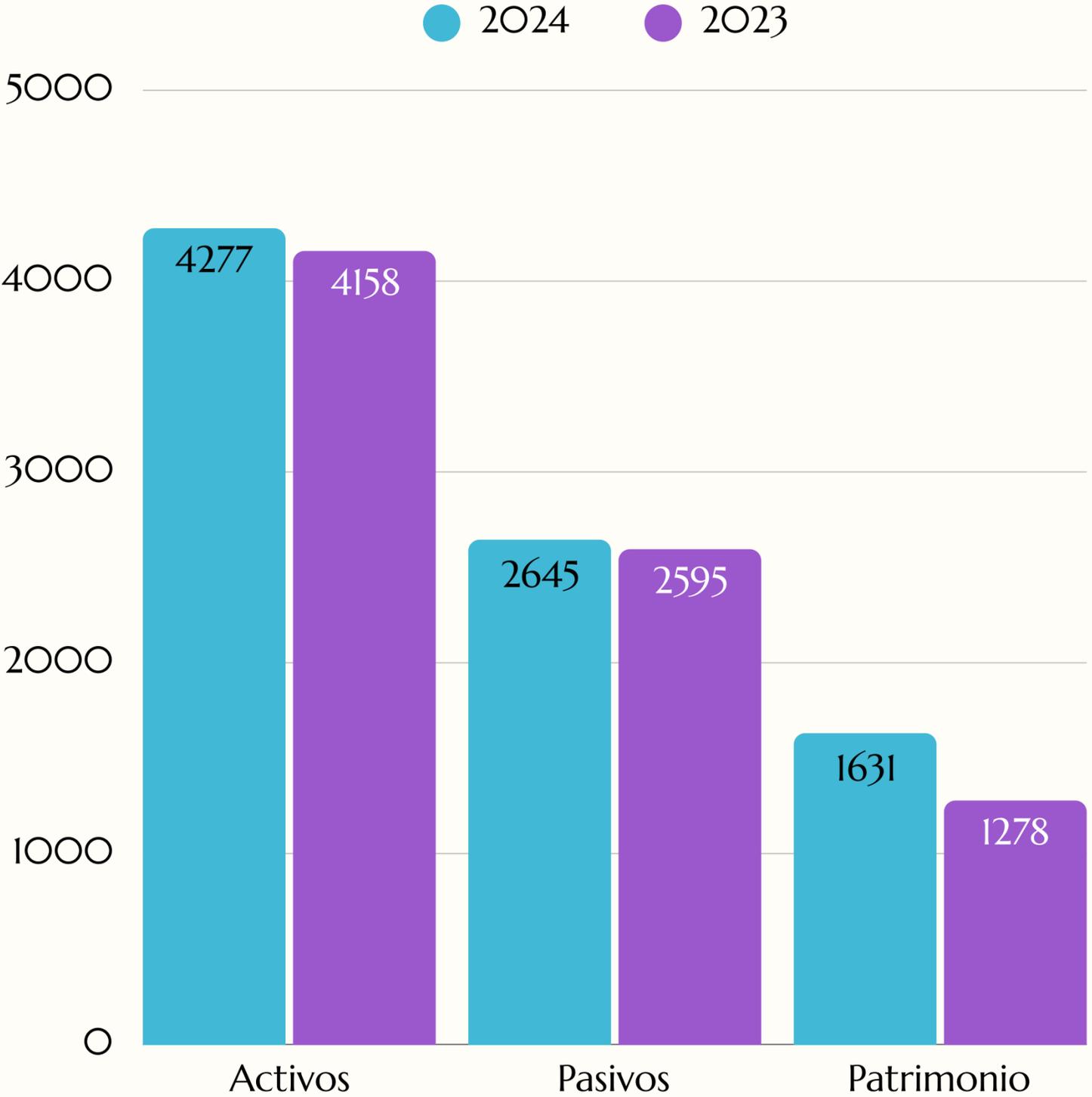


→ Gestión de créditos (cifras expresadas en millones)



Gestión financiera

(cifras expresadas en millones)



Auxilios y beneficios

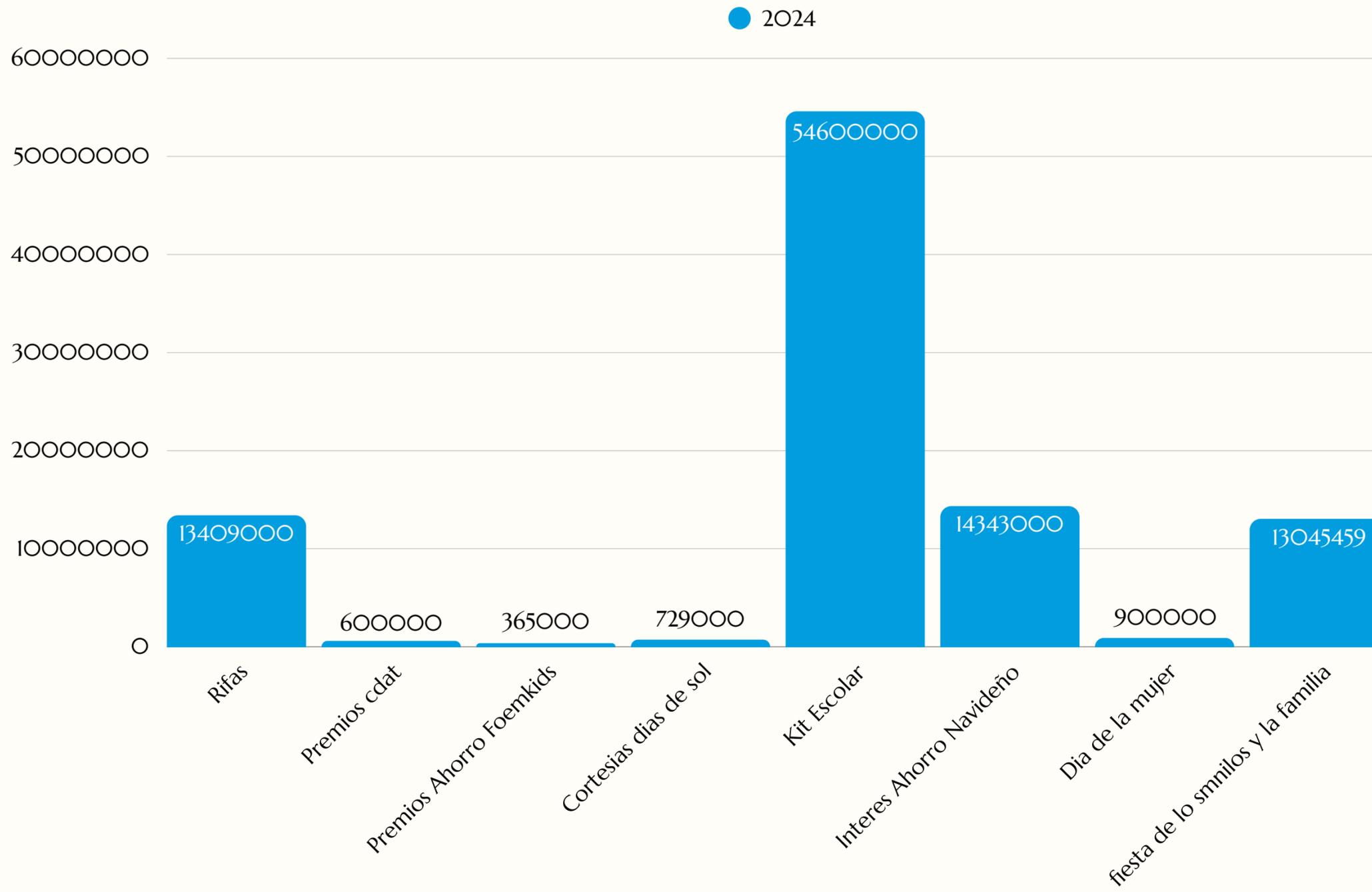


Actividades de bienestar

Beneficios

Durante el año 2024 **Foemsoma** realizo diferentes actividades con el fin de beneficiar a los asociados y sus familias.

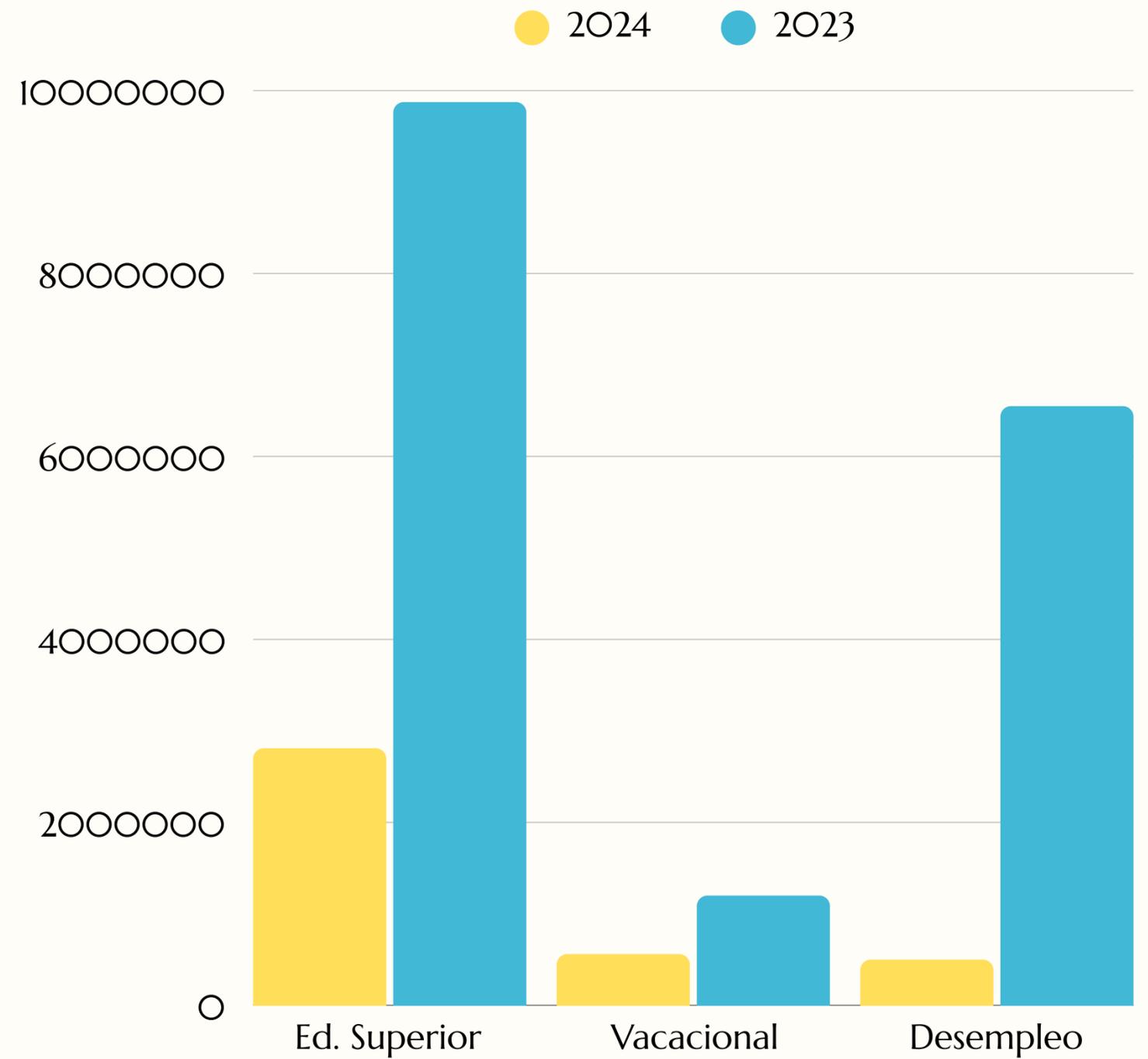
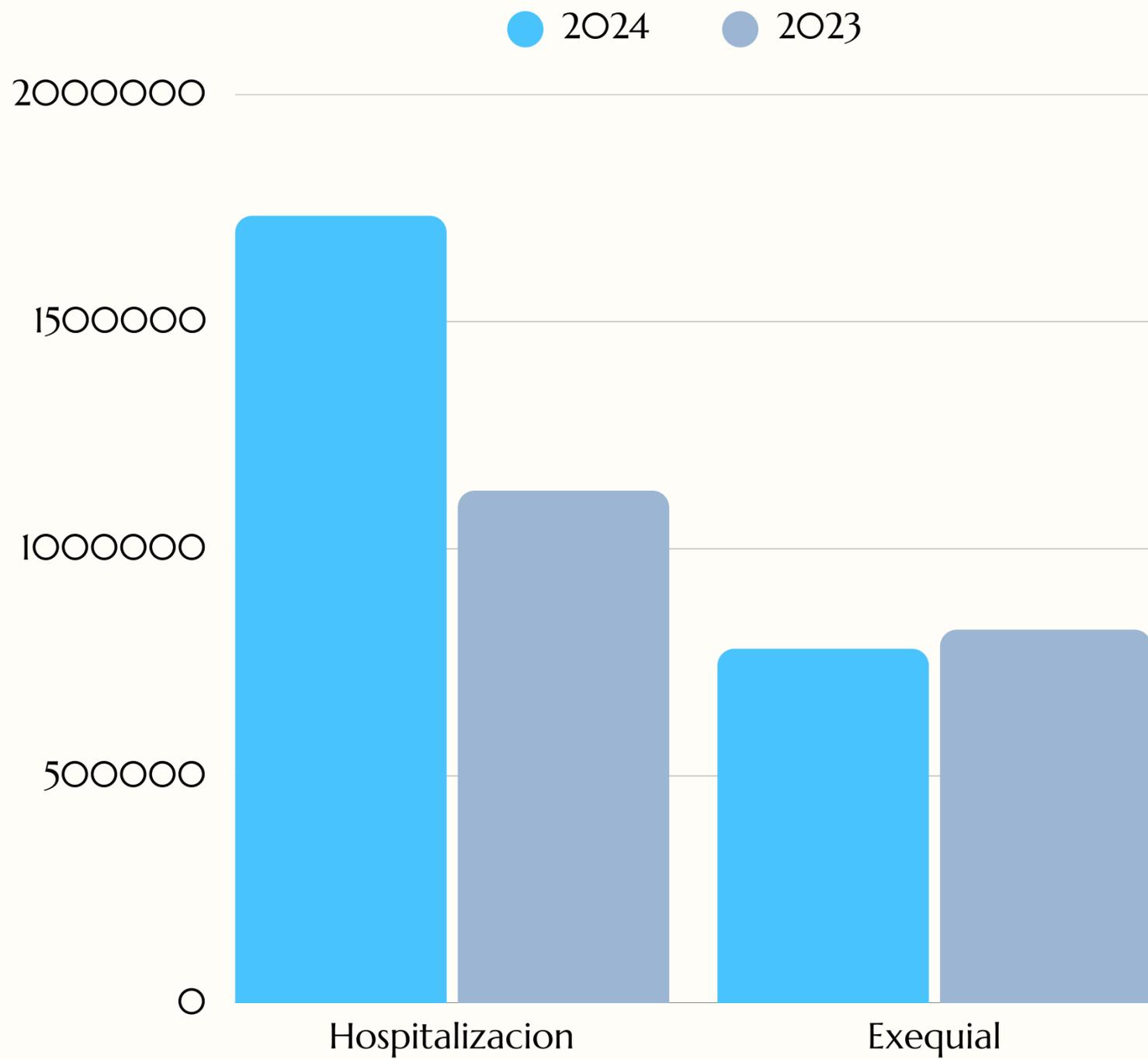
Concepto	# Asociados Beneficiados	Total Entregado
Rifas Mensuales	30	*\$9,000,000
Rifas Especiales Marzo (bonos exito)	3	1,200,000
Rifa Especial noviembre (Barril)	1	680,000
Premios apertura Ahorro foemkids	11	365,000
Fiesta de los Niños y Familia	251	13,045,450
Rifas Asamblea	20	1.000.000
Premios apertura CDAT	6	600,000
Cortesia dia d sol casa valle real	2	720,000
Rifas boletas de cine	5	228,000
Rifa Ahorros navideños	1	301,125
Galletas dia de la mujer	150	900,000
Kit Escolar	700	54,600,000
Rifas Participacion Virtual	36	1,080,000
Interes Ahorro Navideño	337	14,343,000
Total		\$89,062,575

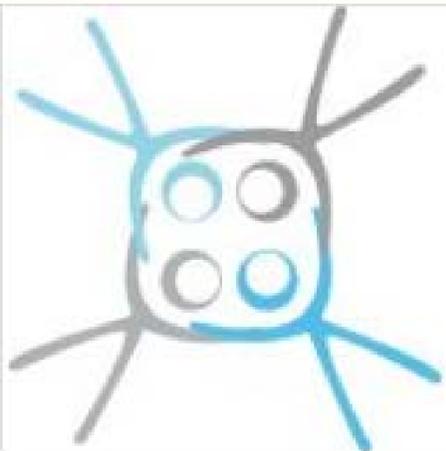


➔ Auxilios

Durante el año 2024, con el acompañamiento y gestión del Comité de Control Social, teniendo en cuenta los auxilios aprobados por la Junta Directiva a continuación informamos los auxilios entregados.

Auxilios	#Asociados Beneficiados	Total Entregado
Hospitalización	27	1.733.000
Vacacional	4	560.000
Exequial	3	780.000
Educación Superior	21	2.810.000
Desempleo	2	500.000
Total	126	\$6.783.000





Fondo de empleados Somos Más - Fiesta de los niños Happy City 2024

Fiesta de los niños FOEMSOMA

foemsoma.co



Gracias por haber estado con nosotros en la fiesta de los niños.
Su presencia llenó el día de alegría y risas.
Nos sentimos muy afortunados de haber

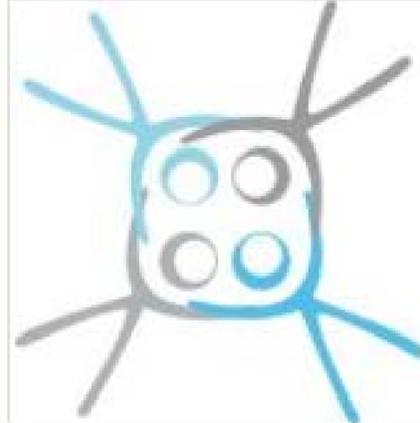


FAMILIA
FORTALEZA
FASCINANTE
FACILIDAD

FELICIDAD
FORMACIÓN
FANTÁSTICO
FAVORITO
FIABLE



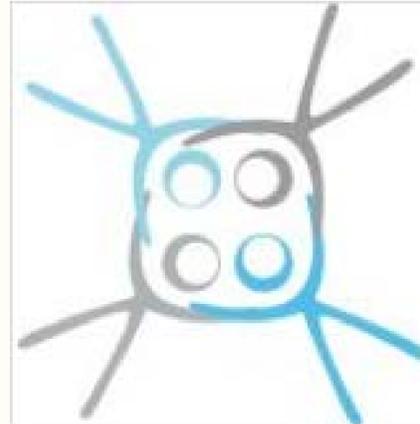
FORMACIÓN **FAMILIA**
FIDELIDAD FRATERNAL
FUNCIONAL
FORTALEZA
FIABLE
FELIZ



Fondo de empleados Somos Más - Ganadores Rifas

Blog del fondo de empleados Somos Más Foemsoma
- Información importante para sus asociados

foemsoma.co



Fondo de empleados Somos Más - Entrega de premios

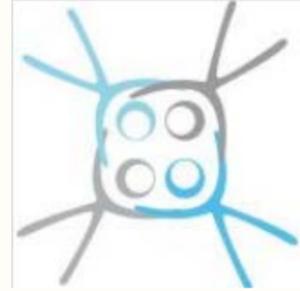
Fiesta de los niños FOEMSOMA en Octubre del 2019
en el Parque Norte

foemsoma.co



Casa de campo

Santa Fe de Antioquia



Fondo de empleados Somos Más - Casa de campo

Blog del fondo de empleados Somos Más Foemsoma - Información importante para sus asociados

foemsoma.co





Oficina

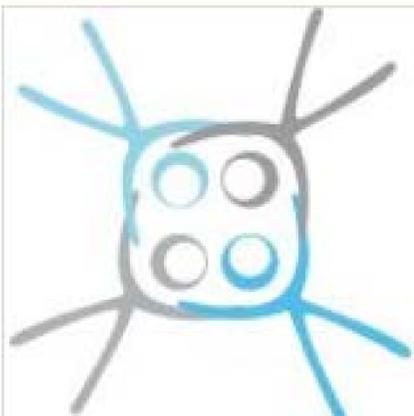
Proyecto Metropolitan

La salud llega al corazón de Medellín

Sector San Diego - Avenida El Poblado | Una torre Medica con todo lo que necesitas para tu salud | Consultorios médicos desde 26.46 m2 hasta 48.33 m2 construidos

▲ Constructora CAPITAL

➔ Kit escolar



Fondo de empleados Somos Más - Entrega Kit Escolar 2025

Fiesta de los niños FOEMSOMA en Octubre del 2019
en el Parque Norte

foemsoma.co



Balance económico estados financieros 2024





FONDO DE EMPLEADOS CLINICA SOMA

N.I.T. 811,035,635-1

SITUACION FINANCIERA A DICIEMBRE 31 DE 2024



ACTIVO					
CORRIENTE	NOTAS	2024	2023	VARIACION %	VARIACION NETA
Equivalentes al Efecivo	4	60.700,00	74.206,00	-18%	(13.506,00)
Fondo de Liquidez	5	37.859.712,24	619.591,59	6010%	37.240.120,65
Cuentas por Cobrar	6	547.345.093,00	465.524.022,00	18%	81.821.071,00
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		585.265.505,24	466.217.819,59	26%	119.047.685,65
A LARGO PLAZO					
Cartera de Creditos de Asociados	7	1.955.109.725,25	2.198.307.173,71	-11%	(243.197.448,46)
Deterioro de Cartera	8	(27.388.005,00)	(23.599.913,00)	16%	(3.788.092,00)
Intereses Cartera de Creditos de asociados		32.409.556,00	40.760.666,00	-20%	(8.351.110,00)
Convenios por cobrar	7	32.733.561,13	27.396.186,30	19%	5.337.374,83
TOTAL ACTIVO A LARGO PLAZO		1.992.864.837,38	2.242.864.113,01	-11%	(249.999.275,63)
ACTIVOS MATERIALES					
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	9	1.706.013.864,00	1.456.042.101,00	17%	249.971.763,00
MUEBLES Y EQUIPO DE OFICINA		1.768.080,00	1.768.080,00	0%	-
EQUIPO DE COMPUTO Y COMUNICACIÓN		8.423.515,00	8.423.515,00	0%	-
DETERIORO PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO		(16.903.759,00)	(16.903.759,00)	0%	-
TOTAL ACTIVOS FIJOS		1.699.301.700,00	1.449.329.937,00	17%	249.971.763,00
TOTAL ACTIVO		4.277.432.042,62	4.158.411.869,60	3%	119.020.173,02

**FONDO DE EMPLEADOS CLINICA SOMA****N.I.T. 811,035,635-1****ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL****COMPARATIVO A DICIEMBRE 31 DE 2024**

	NOTAS	<u>2024</u>	<u>2023</u>	VARIACION
INGRESOS OPERACIONALES	14	563.218.718,82	819.969.885,93	-31%
Servicios de Crédito		373.332.457,00	371.730.317,00	0%
Recuperaciones		676.087,82	3.023.731,93	-78%
Administrativos y sociales		138.387.627,00	197.183.216,00	-30%
Valorización en propiedades de inversión		50.822.547,00	248.032.621,00	-80%
MENOS: GASTOS OPERACIONALES	15	548.346.506,26	535.548.953,20	2%
Beneficio a empleados		194.391.716,00	191.674.666,00	1%
Gastos Generales		245.387.669,46	212.266.703,10	16%
Provisiones		-	6.712.164,00	-100%
Deterioro		11.150.488,00	1.291.243,00	0%
Gastos financieros		23.952.569,80	55.096.166,10	-57%
Costos de Ventas		73.464.063,00	68.508.011,00	7%
TOTAL EXCEDENTE DEL PERIODO		14.872.212,56	284.420.932,73	-95%

JULIAN ESTEBAN SALDARRIAGA BOTERO
Representante Legal**JULIO CESAR RIOS Z.**
Contador Publico
T.P. 90215-T**CLAUDIA VICTORIA MARIN H.**
Revisora Fiscal
T.P. 66167-T



Propuesta Aplicación de excedentes 2024

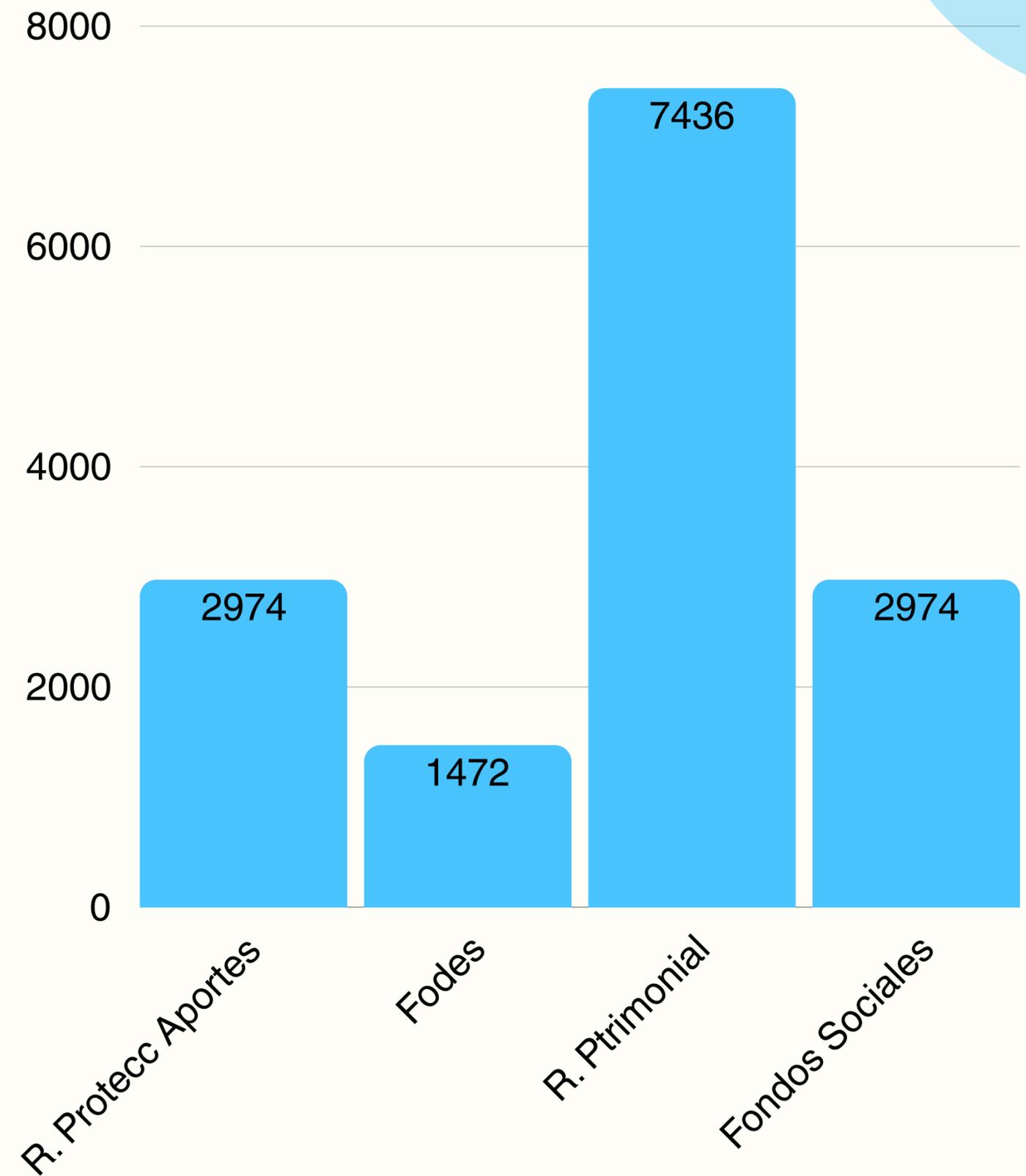
\$14.872.213

20% Reserva de Protección
Aportes Sociales **\$2.974.442**

10% Fondo de emprendimiento
\$1.472.213

50% Reserva Patrimonial **\$7.436.106**

20% Fondos Sociales **\$2.974.442**



Informe de Comité Control Social



Foemsoma CCS

FONDO DE EMPLEADOS CLÍNICA SOMA “FOEMSOMA” NIT. 811.035.635-1

INFORME DE GESTIÓN COMITÉ DE CONTROL SOCIAL 2024

**Se presenta el informe final de las actividades efectuadas durante el período comprendido entre
Enero - Diciembre 2024.**

1. METODOLOGÍA

La gestión del CCS se basó en el acompañamiento a la realización de actividades como rifas y verificación de soportes a la entrega de auxilios, en forma virtual y/o presencial, según la metodología implementada para cada una de ellas.

Se evaluó el ajuste al cumplimiento de requisitos para acceder a los auxilios en forma consolidada.

La información se da a través de la verificación de los soportes antes mencionados y compartida en la página web y correo, lo que dificulta su verificación al no contar con un espacio físico.

2. RESULTADOS DE LA LABOR SOCIAL

Se efectuó la revisión aleatoria de comprobantes contables generados durante el periodo y de soportes documentados por los asociados que se beneficiaron de los diferentes tipos de auxilios otorgados durante el periodo. Se hacen las recomendaciones puntuales cuando da lugar en cada revisión a la administración del fondo.

En general, se evidencia un adecuado funcionamiento en la dinámica de las actividades en las que se participó, se recomienda a la Junta Directiva, la implementación de políticas de control interno y buen gobierno que garanticen el debido proceso en la ejecución de los diferentes procesos y procedimientos, buscando una mayor transparencia.

3. QUEJAS Y RECLAMACIONES

No se recibieron durante el período quejas o reclamaciones en los canales establecidos, al igual que en los buzones de sugerencias y encuesta de usuarios de la casa en H. Valle Real. Se invita nuevamente a los asociados a comunicarse con el CCS al correo que se tiene habilitado ccontrolsocialfoemsoma@soma.com.co

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL





INFORME Y DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL

**CLAUDIA MARIN H.
REVISORA FISCAL**

FUNDAMENTO DE LA OPINION DE LA REVISORIA FISCAL



Artículo 7 de la Ley 43 de 1990, NAGAS (buen juicio en la ejecución del trabajo del contador publico),



-Normas Internacionales de Auditoría –NIA– del DUR 2420 de 2015(los requerimientos de ética, la planificación y ejecución de a auditoría.)



-Directrices, instrucciones, circulares y las normas establecidas por los diferentes organismos de Control y Fiscalización del Estado, en especial la Superintendencia de la Economía Solidaria

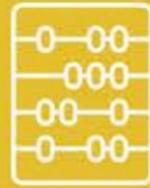
RESPONSABILIDADES RELACIONADAS CON LA AUDITORÍA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

OBJETIVO



Obtener una seguridad razonable de que los estados financieros están libres de incorrección material, debido a fraude o error y poder emitir un informe de auditoría.

CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS LEGALES



La contabilidad (decreto 2420/2015, excepciones Decreto 2496/2015 -aportes sociales, cartera de crédito y el deterioro).



Seguridad social, Día de la Familia,



Clasificación y calificación de Cartera de Crédito Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa No. 022 de 2020).

CUMPLIMIENTO

DE LAS

NORMAS

LEGALES



Sistema de Administración de Riesgos: SIAR, SARC, SARL Y SARLAFT



Seguridad social, Día de la Familia,



Informe de Gestión, artículo 38 y el numeral 4 del artículo 47 de la Ley 222 de 1995. Certificación de Estados Financieros



Póliza de manejo, Circular Jurídica (Circular Externa 2020)



Consulta y reporte a la central de riesgos

CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS LEGALES



Responsabilidades tributarias: Retención en la Fuente, Declaración de Ingresos y Patrimonio.



Información exógena.



Rendición de Cuentas a la SES.



Tasa de Contribución.

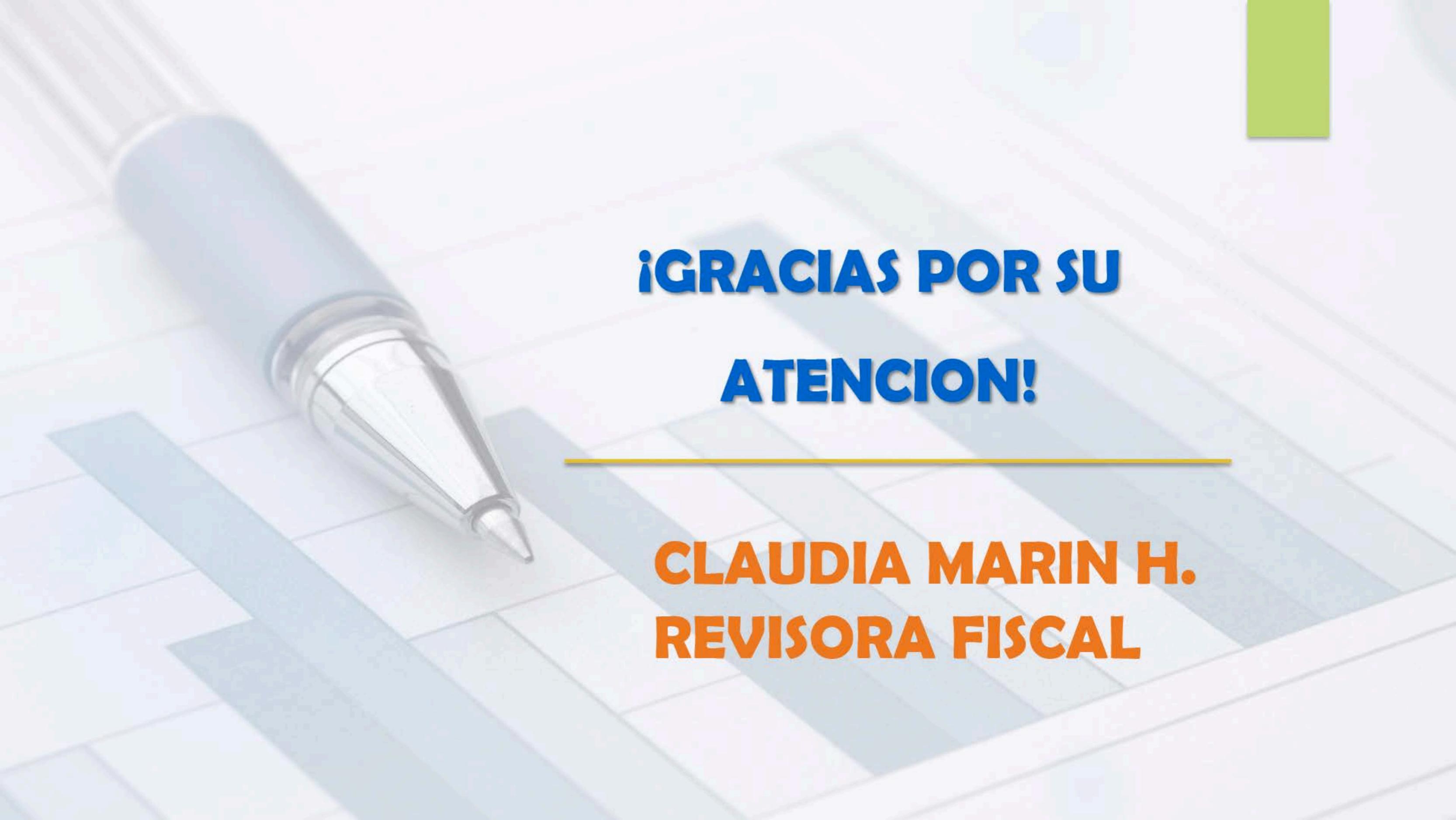


Libros Oficiales.

**NO
CUMPLE**



Decreto 704 de 2019, Fondo de liquidez.



**¡GRACIAS POR SU
ATENCIÓN!**

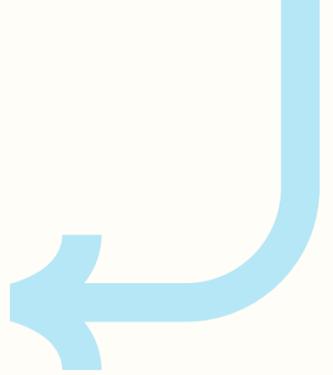
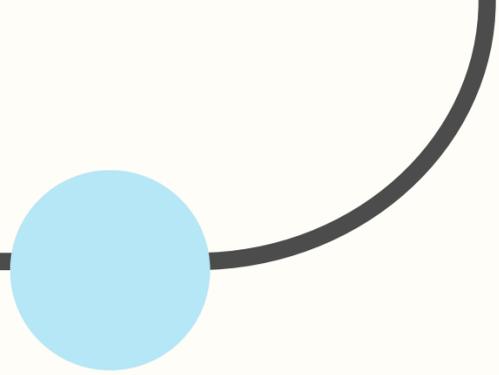
**CLAUDIA MARIN H.
REVISORA FISCAL**

CONTROL INTERNO

FOEMSOMA, sigue medidas adecuadas de control interno y de conservación y custodia de sus bienes y de los de terceros que estén en su poder.

OPINIÓN SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS

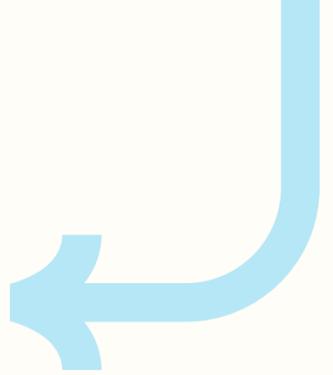
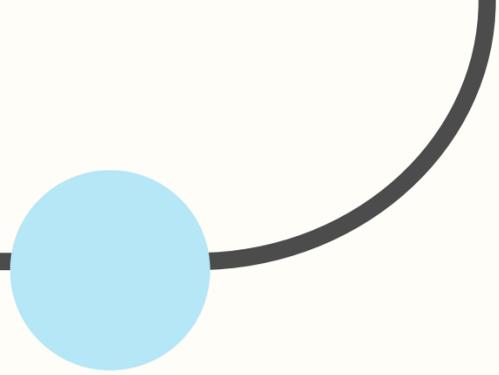
En mi opinión, los Estados Financieros mencionados, tomados fielmente de los libros contables, y adjuntos al dictamen, presentan de manera fidedigna en todos los aspectos materiales la situación financiera de FOEMSOMA, al 31 de diciembre de 2024, así como los resultados de sus operaciones, los cambios en el patrimonio y los flujos de efectivo, correspondientes a los ejercicios terminados en dicha fecha.



Reforma Parcial de Estatutos

Artículo 1. NATURALEZA Y DENOMINACIÓN. El fondo de empleados es una empresa asociativa de carácter privado, sin ánimo de lucro, responsabilidad limitada al patrimonio, de número de asociados y patrimonio variado e ilimitado; regido por los presentes estatutos, el derecho colombiano y en particular por las disposiciones previstas por la normatividad vigente en Colombia para las empresas de economía solidaria. Se denominará FONDO DE EMPLEADOS DE LA CLINICA SOMA, y, además, se podrá identificar con la sigla "FOEMSOMA".





Reforma Parcial de Estatutos

Artículo 1. NATURALEZA Y DENOMINACIÓN. El fondo de empleados es una empresa asociativa de carácter privado, sin ánimo de lucro, responsabilidad limitada al patrimonio, de número de asociados y patrimonio variado e ilimitado; regido por los presentes estatutos, el derecho colombiano y en particular por las disposiciones previstas por la normatividad vigente en Colombia para las empresas de economía solidaria. Se denominará FONDO DE EMPLEADOS SOMOS MÁS y, además, se podrá identificar con la sigla "SOMOS MÁS".

Muchas GRACIAS

FAMILIA FORTALEZA FASCINANTE FACILIDAD FAVORITO
FELICIDAD FORMACIÓN FANTÁSTICO FIABLE



FORMACIÓN FAMILIA
FIDELIDAD FRATERNAL
FUNCIONAL
FORTALEZA
FIABLE
FELIZ
